



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Comitato Unico di Garanzia

Proposte del CUG per il Piano Triennale di Azioni Positive (PTAP) 2025/2027

OBIETTIVO GENERALE: realizzazione politiche di parità e di pari opportunità all'interno dell'Ente, al fine di contribuire ad eliminare ogni forma di discriminazione diretta o indiretta.

BENESSERE ORGANIZZATIVO – PROMOZIONE DELLA SALUTE NEGLI AMBIENTI DI LAVORO

-Attenzione alla salute di genere. Promozione e adesione ad eventi di sensibilizzazione e iniziative di prevenzione e screening gratuiti e/o a costi agevolati, stipulando ove possibile, convenzione con Enti e presidi medico-sanitari, in sinergia con il Servizio competente dell'Ente. **AZIONE CONFERMATA**

-Indagine semestrale condotta nell'ambito di ciascuna Direzione prevedendo incontri di confronto benessere/malessere all'interno della Direzione, finalizzati alla condivisione degli obiettivi e del grado di raggiungimento degli stessi, alla risoluzione di eventuali problematiche e alla verifica della distribuzione dei carichi di lavoro. **AZIONE NUOVA**

CONCILIAZIONE TEMPI VITA LAVORO

Reinserimento lavorativo del personale che rientra da periodi di lunga assenza. Formazione/informazione da parte del/della dirigente o suo/a incaricato/a rispetto alle macro-modifiche intervenute (cambiamenti normativi, regolamentari) ed affiancamento da parte dei/delle colleghi/e specificatamente individuati dalla/dal dirigente di riferimento. **AZIONE CONFERMATA**

-Monitoraggio e revisione del POLA a favore dei/delle dipendenti in situazione di temporanea difficoltà di conciliazione casa/lavoro (con particolare riguardo a motivi di cura e salute dei/delle dipendenti o familiari). **AZIONE CONFERMATA**

POLITICHE DI GENERE, PARI OPPORTUNITA'

-Raccolta, aggiornamento e diffusione tra il personale dell'Ente di materiale informativo in materia di parità/pari opportunità, molestie, violenze di genere, mobbing e discriminazioni sul luogo di lavoro (normativa, approfondimenti, iniziative sul territorio). **AZIONE RIFORMULATA**

-Coorganizzazione con la Rete territoriale dei CUG e CPO di eventi formativi in materia di pari opportunità, politiche di genere e politiche antidiscriminatorie con la collaborazione della Consiglieria Provinciale di Parità. **AZIONE CONFERMATA**



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Comitato Unico di Garanzia

PROMOZIONE RUOLO CUG

-Coordinamento con Attori competenti, su particolari aree d'interesse di competenza anche del CUG, specie nell'espressione di atti aventi valenza consultiva sui criteri di valutazione del personale come da Linee guida ministeriali sul funzionamento dei CUG del 4 marzo 2011 e Direttiva 2/2019

AZIONE CONFERMATA

-Valorizzazione partecipazione del Comitato alla Rete Nazionale dei Comitati Unici di Garanzia promuovendo e realizzando azioni in sinergia con i Comitati degli Enti pubblici più rilevanti, avvalendosi delle reciproche esperienze e professionalità anche per sviluppare progetti comuni con altre istituzioni nazionali e locali (Comune, Università, Consigliera Provinciale di parità...).

AZIONE CONFERMATA

-Promozione visibilità del Comitato tra il personale interno, per informare i/le dipendenti del ruolo e delle attività intraprese e da intraprendere, anche mediante incontri specifici per aree, durante i quali si potranno raccogliere suggerimenti ed eventuali criticità. Diffusione tra il personale del magazine "La voce dei CUG", periodico della Rete Nazionale dei CUG, attraverso la email istituzionale e sul sito istituzionale sez. CUG **AZIONE RIFORMULATA**

-Aggiornamento formativo per i componenti CUG sui temi di propria competenza (pari opportunità, lotta alle discriminazioni, valorizzazione del benessere di chi lavora, ecc...) con autoformazione individuale e/o di gruppo o partecipazione ad eventi formativi. **AZIONE NUOVA**

FORMAZIONE

-Programmazione interventi di formazione e coaching organizzativo rivolto a Dirigenti e P.O. sul tema della conciliazione lavoro/vita privata, sulle competenze relazioni e manageriali, sulla prevenzione del mobbing e sul supporto al benessere organizzativo per il miglioramento del clima interno. Acquisizione di una maggiore capacità di orientamento ai risultati e successiva proposta di iniziative formative specifiche in base alle effettive esigenze della Direzione/Servizio di appartenenza. **AZIONE RIFORMULATA**

-Formazione in materia di medicina di genere. **AZIONE CONFERMATA**

-Moduli formativi obbligatori sul contrasto alla violenza di genere in tutti i corsi di gestione del personale organizzati (par.3.5 Direttiva n. 2/2019). **AZIONE CONFERMATA**

-Promozione processi formativi in favore delle persone disabili e dei familiari per valorizzare la professionalità ed accrescere la consapevolezza delle proprie scelte. **AZIONE CONFERMATA**